OCMW HERK-DE-STAD

Uittreksel uit de notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn

PROVINCIE LIMBURG Arrondissement Hasselt

Zitting van 17 april 2023

Aanwezig	Jimmy Graulus, Voorzitter Bert Moyaers, Burgemeester Mark Vanleeuw, Toon Durwael, Gert Vandersmissen, Sofie De Waele, Schepenen Bart Gruyters, toegevoegd schepen - voorzitter Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst Noel Vandenrijt, Lo Guypen, Guido Ector, Marijke Berden, Evi Appeltans, Lore Michiels, Wim Hayen, Danny Jamers, Tim Raskin, Johny Franssen, Gunter De Ryck, Ludo Knaepen, Michel Laenen, Erwin Vanwetswinkel, Frederik Adams, Raadsleden Nathalie Creten, Algemeen Directeur
Verontschuldigd	Karolien Grosemans, Raadslid
Afwezig	

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Goedkeuring wijziging gezamenlijk organogram en personeelsbehoefteplan gemeente en OCMW Herk-de-Stad.

Feiten en context

Gelet op artikel 161 van het Decreet lokaal bestuur dat het volgende oplegt :
- De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stellen het gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vast.
- Het organogram geeft de organisatiestructuur van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn weer, duidt de gezagsverhoudingen en de functies aan waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden.

Gelet op het besluit van de gemeenteraad en de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 12 oktober 2020 houdende goedkeuring van het gezamenlijk organogram van het gemeentepersoneel met vermelding van de functies die deel uitmaken van het managementteam;

Inhoudelijke motivering

Overwegende dat het voorontwerp van het gewijzigd organogram, overeenkomstig artikel 171§4 van het decreet lokaal bestuur, wordt opgesteld door de algemeen directeur, na overleg met het managementteam;
Overwegende dat in het voorontwerp van gezamenlijk organogram :
- De dienst wonen (WWL) wordt opnieuw gepositioneerd onder Projecten
- De pool administratie ruimte wordt opnieuw gesplitst in een administratie omgeving en een administratie TD,
- De dienst huisvesting (binnen de afdeling welzijn) wordt omgevormd naar een dienst activering, sociale huisvesting en woonbegeleiding,
- De dienst lokale economie wordt aangestuurd door de stafmedewerker, verantwoordelijke o.a. voor organisatiebeheer en overheidsopdrachten.
- De dienst preventie en noodplanning onder de afdeling INTERNE ONDERSTEUNING, komt rechtstreeks onder de algemeen directeur.

Overwegende het voorstel van gezamenlijk personeelsbehoefteplan, samen met de lijst van de voorgestelde wijzigingen die grotendeels bestaan uit :
- het omvormen van een aantal statutaire functies naar dezelfde functies in contractueel dienstverband :
  - 1 VTE statutair medewerker secretariaat wordt 1 VTE contractueel medewerker secretariaat
  - 1 VTE statutair assistent poets wordt 1 VTE contractueel beambte poets
  - 1 VTE statutair stafmedewerker wordt 1 VTE contractueel stafmedewerker
- het overhevelen van een functie van OCMW naar stadsbestuur:
  - 0,4 VTE medewerker OCMW wordt 0,5 VTE medewerker dienstencentrum
- verschillende aanpassingen om een aantal reeds doorgevoerde situaties te bestendigen :

- 1 VTE meewerkende ploegverantwoordelijke groen
- 1 VTE meewerkende ploegverantwoordelijke openbare werken
- 1 VTE meewerkende ploegverantwoordelijke logistiek, afval & evenementen
- 1 VTE deskundige omgeving wordt omgezet naar medewerker omgeving
- 1,68 VTE verzorgenden IFIC
- 1 VTE medewerker cultuur/jeugd (t.v.v. diverse andere deeltijdse functies)
- 0,8 VTE pedagogisch coach voor de BKO
- 4,99 VTE begeleiding BKO IFIC
- 0,5 VTE assistent onthaal wordt geschrapt

- de creatie van een aantal upgrades om het verloningsniveau van een aantal functies in overeenstemming te brengen met de functie-inhoud en het verantwoordelijkheidsniveau :
  - afdelingshoofd ruimte A4a-A4b ipv afdelingshoofd TD A1a-A3a
  - medewerker TD wordt vervangen door hoofdmedewerker TD
  - medewerker secretariaat wordt vervangen door deskundige secretariaat
- de uitbreiding met enkele functies
  - 0,5 VTE medewerker administratie TD
  - 0,5 VTE deskundige buurtgerichte zorg
  - 0,5 VTE toezichter sporthal
  - 0,5 VTE medewerker lokale economie
- de hernieuwde opname van de functie van diensthoofd sociale dienst, te putten uit de ploeg van de sociale dienst.

Overwegende dat de voorgestelde aanpassingen resulteren in een aanpassing van het aantal VTE's als volgt:

	OUDE FORMATIE		NIEUW VOORSTEL	
Vastbenoemd	stad	OCMW	stad	OCMW
algemeen directeur	1	0	1	0
financieel directeur	1	0	1	0
afdelingshoofd/projectbegeleider	3	2	3	1
diensthoofd	2	0	2	1
deskundige	3	1	3	1
hoofdmedewerker	1	0	2	0
medewerker	5	1	3	1
ploegverantwoordelijke	0	0	0	0
assistent	2	0	1	0
beambte	0	0	0	0
totaal	18	4	16	4

Contractueel	stad	OCMW	stad	OCMW
Afdelingshoofd A4a-A4b	0	0	1	0
afdelingshoofd	3	0	2	1
deskundige	17,6	8	18,9	7
ploegverantwoordelijke	0	0	3	0
medewerker	22,99	13,36	31,23	14,64
assistent	28,99	3,68	19,50	2
beambte	18,98	1	20,08	1
totaal	91,56	26,04	95,71	25,64

Algemeen totaal	**109,56**	**30,04**	**111,71**	**29,64**

Overwegende de diverse besprekingen binnen het managementteam;
Overwegende de beslissing van het schepencollege van 28 november 2022 waarbij principieel werd ingestemd met een aantal wijzigingen aan het gezamenlijk organogram en personeelsbehoefteplan voor gemeente en OCMW;
Overwegende de beslissing van het schepencollege van 30 januari 2023 waarbij principieel werd ingestemd met een aantal bijkomende wijzigingen aan het gezamenlijk organogram en personeelsbehoefteplan voor gemeente en OCMW;
Overwegende de onderhandelingen met de representatieve vakorganisaties op 1 maart 2023;

Wettelijke motivering

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;

Financiële impact

Overwegende dat dit gewijzigd personeelsbehoefteplan op termijn een verhoging van 1,75 VTE met zich meebrengt (raming bijkomende aanwervingen: 45.000 euro) en een beperkte verhoging (raming : 33.000 euro) van de uitgaven bij de effectieve invulling van de diverse bevorderingsmogelijkheden;

Stemming:
Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Beslissing:

Artikel 1.
Het gewijzigd gezamenlijk organogram voor gemeente en OCMW Herk-de-Stad, zoals toegevoegd in bijlage, goed te keuren.
Artikel 2.
Het nieuwe gezamenlijke personeelsbehoefteplan van gemeente en OCMW Herk-de-Stad, zoals toegevoegd in bijlage, goed te keuren.
Artikel 3.
Onderhavig raadsbesluit in toepassing van artikel 286 tot en met 288 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 mee te delen aan de heer Provinciegouverneur terwijl een afschrift van deze beslissing ter kennisgeving en uitvoering wordt overgemaakt aan de Dienst Personeel.

NAMENS DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN:
In opdracht:

Nathalie Creten	Jimmy Graulus
W.g. Algemeen Directeur	W.g. Voorzitter

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT: Herk-de-Stad, 17 april 2023
In opdracht:

Nathalie Creten	Jimmy Graulus
Algemeen Directeur	Voorzitter