



Zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn 21 juni 2021

Aanwezig	Lore Michiels, Voorzitter Bert Moyaers, Burgemeester Mark Vanleeuw, Marijke Berden, Gert Vandersmissen, Schepenen Bart Gruyters, toegevoegd schepen - voorzitter Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst Noel Vandenrijt, Lo Guypen, Jimmy Graulus, Karolien Grosemans, Toon Durwael, Evi Appeltans, Wim Hayen, Danny Jammers, Tim Raskin, Johnny Franssen, Gunter De Ryck, Ludo Knaepen, Karel Lavigne, Merja Stiers, Raadsleden Bart Bastijns, Plaatsvervangend Algemeen Directeur
Verontschuldigd	Guido Ector, Schepen Sofie De Waele, Michel Laenen, Raadsleden Nathalie Creten, Algemeen Directeur
Afwezig	/

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn opent de zitting.

Openbaar

Verslag

1 Goedkeuring van de ontwerpnotulatie van de vorige Raad voor Maatschappelijk Welzijn, open zitting.

Wim Hayen, Raadslid is/zijn verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt

Feiten en context

Gelet op de ontwerpnotulatie van het openbaar gedeelte van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 10 mei 2021;

Inhoudelijke motivering

Gelet op het voorinzagerecht;

Wettelijke motivering

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Beslissing:

Enig artikel.

De ontwerpnotulen van het openbaar gedeelte van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 10 mei 2021 zonder opmerkingen goed te keuren en uitwerking te laten hebben.

Financiën

2 Jaarrekening 2020 Herk-de-Stad

Wettelijke motivering

Gelet op het decreet betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 19 december 2008;

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 21 december 2017;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen, zoals gewijzigd;

Gelet op het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningen-stelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen, zoals gewijzigd;

Financiële impact

Gelet op de voorliggende jaarrekening 2020 alsook toelichting bij de jaarrekening 2020 van gemeente en OCMW Herk-de-Stad, documenten die integraal deel uitmaken van de beslissing.

De staat van het financieel evenwicht van de geïntegreerde jaarrekening 2020 vertoont een beschikbaar budgettair resultaat van 6.856.835 euro en een autofinancieringsmarge van 1.479.869 euro;

Budgettair resultaat	Jaarrekening	Meerjarenplan
I. Exploitatiesaldo	2.816.336	1.776.009
a. Ontvangsten	17.425.922	17.341.135
b. Uitgaven	14.609.586	15.565.126
II. Investeringsaldo	-672.254	-2.001.399
a. Ontvangsten	919.024	1.002.245
b. Uitgaven	1.591.278	3.003.644
III. Saldo exploitatie en investeringen	2.144.082	-225.390
IV. Financieringssaldo	46.051	63.003
a. Ontvangsten	629.229	780.185
b. Uitgaven	583.177	717.181
V. Budgettair resultaat van het boekjaar	2.190.134	-162.386
VI. Gecumuleerd budgettair resultaat vorig boekjaar	4.666.701	4.666.701
VII. Gecumuleerd budgettair resultaat	6.856.835	4.504.315
IX. Beschikbaar budgettair resultaat	6.856.835	4.504.315

Autofinancieringsmarge	Jaarrekening	Meerjarenplan
I. Exploitatiesaldo	2.816.336	1.776.009
II. Netto periodieke aflossingen	1.336.466	1.335.917
a. Periodieke aflossingen conform de verbintenissen	1.432.098	1.431.549
b. Periodieke terugvordering leningen	95.631	95.631
III. Autofinancieringsmarge	1.479.869	440.092

Motivering onthouding

Raadslid Lo Guypen verantwoordt de onthouding van de fractie NIEUW en de Onafhankelijke als volgt: Bij de cijfers van de jaarrekening heeft onze fractie NIEUW Herk-de-Stad en Onafhankelijke geen vragen of opmerkingen. Die cijfers spreken voor zich. Dankzij het gewaardeerde werk van de financieel directeur en de financiële dienst staan zij keurig in de documenten opgesomd en werden tijdens een extra overleg nog eens klaar en duidelijk toegelicht. Waarvoor dank!

Waar wij wel bedenkingen bij hebben is de inhoudelijke werking die achter deze cijfers staat. Op basis van de evaluatie van de doelstellingennota en de concrete acties in het meerjarenplan blijkt dat de realisaties ook nu weer opnieuw ruim beneden peil zijn gebleven. Corona verklaart veel maar zeker niet alles voor de povere prestaties. Voor tal van acties is er nauwelijks vooruitgang. Weliswaar spelen fysieke beperkingen mee maar met overleg en afspraken via telefoon, mail, digitaal overleg en andere media kan veel.

Deze negatieve vaststelling uit zich ook duidelijk in de financiële toestand. Het budgettaire resultaat van in- en uitgaven vertoont een belangrijke verschil t.o.v. het initieel budget. Geld dat voorzien was voor besteding die er helaas niet is gekomen en waar mensen en de gemeenschap op zitten te wachten. Het bestuur is in haar beleid duidelijk gebuigd en biedt weinig perspectief op beterschap na het corona-tijdperk. De werkkijver is te klein, de achterstand te groot.

Op basis van deze vaststelling kan NIEUW Herk-de-Stad en Onafhankelijke niet akkoord gaan met de jaarrekening 2020 en onthoudt zich dan ook formeel.

Raadslid Karolien Grosemans wenst de onthouding van de N-VA-fractie niet te verantwoorden.

Raadslid Gunter De Ryck wenst de onthouding van de Groenfractie niet te verantwoorden.

Stemming:

Met 14 stemmen voor (Bert Moyaers, Mark Vanleeuw, Marijke Berden, Gert Vandersmissen, Bart Gruyters, Noel Vandenrijt, Jimmy Graulus, Toon Durwael, Evi Appeltans, Lore Michiels, Wim Hayen, Ludo Knaepen, Karel Lavigne, Merja Stiers), 6 onthoudingen (Lo Guypen, Karolien Grosemans, Danny Jamers, Tim Raskin, Johnny Franssen, Gunter De Ryck)

Beslissing:

Artikel 1.

De voorliggende jaarrekening 2020 en toelichting bij de jaarrekening 2020 van OCMW Herk-de-Stad worden vastgesteld met volgende uitvoering van de kredieten(JR Budg. 446294 Alg. 47079 / EK Budg. 39483):

	Jaarrekening		Eindkredieten	
	Uitgaven	Ontvangsten	Uitgaven	Ontvangsten
- OCMW				
Exploitatie	2.491.024	1.886.590	2.668.337	1.900.861
Investerings	21.506	0	57.014	0
Financiering	385.398	0	519.951	0
Leningen en leasings	385.398	0	519.951	0

Artikel 2.

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de documentatie die als bijlagen werden toegevoegd bij de jaarrekening 2020.

Artikel 3.

Onderhavig raadsbesluit in toepassing van artikel 286 tot en met 288 en artikel 330 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, mee te delen aan de Heer provinciegouverneur, terwijl een afschrift van dit besluit ter kennisgeving en uitvoering wordt overgemaakt aan:

- de dienst financiën.

Sociale Dienst

3

Zitdag Jongerenadviescentrum (JAC).

Feiten en context

Gelet op de projectoproep voor lokale besturen van Vlaams Minister, Bart Somers op 26 maart 2021 om het mentale welzijn van jongeren te versterken met een subsidie-enveloppe van 3.000.000 euro;
 Overwegende dat kinderen en jongeren die het al moeilijk hadden, het vaak nog zwaarder te verduren krijgen in de aanhoudende crisisfase van de Covid-19 pandemie; Gezien de sterk toegenomen mentale problemen ook na deze pandemie zichtbaar en voelbaar zullen zijn, moet ook daarna ingezet worden op het verhogen van het mentaal welzijn van kinderen en jongeren waarin de lokale besturen een belangrijke rol kunnen spelen;
 Gelet op het doel van de projectoproep om subsidies toe te kennen aan de lokale besturen die een rol opnemen om op korte termijn acties te ondernemen voor het verhogen van het mentaal welzijn van kinderen en jongeren;
 Overwegende dat het hierbij moet gaan om nieuwe acties of bestaande maatregelen die uitgebreid of versterkt worden;
 Overwegende dat de goedgekeurde projecten kunnen lopen tot ten laatste 30 juni 2022 met een startdatum van het project binnen de maand na toekenning van de middelen;
 Gelet op de 4 mogelijke toekenning rondes om de aanvragen in te dienen voor:

- 23 april 2021
- 14 mei 2021
- 4 juni 2021
- 25 juni 2021

Gelet op de bespreking van de idee tot oprichting van een zitdag van het Jongerenadviescentrum (JAC) in Herk-de-Stad met schepen van sociale zaken, Marijke Berden op 21 april 2021;
 Gelet op de last minute geplande infovergadering rond de bestedingsopties van de projectmiddelen van minister Somers met de lokale besturen van ELZ-Herkenrode op 3 mei 2021; Gelet op het gezamenlijk voorstel tot de oprichting van een zitdag van het Jongerenadviescentrum (JAC) per gemeente en dit kostendelend met 1 of meerdere andere lokale besturen van de ELZ-Herkenrode waarin lokaal bestuur Zonhoven fungeert als aanvrager van het project;
 Gelet op het advies van de jeugdraad;
 Gelet op het advies van LOKG;

Inhoudelijke motivering

Het Jongerenadviescentrum (JAC) maakt deel uit van het CAW, het Centrum Algemeen Welzijnswerk. Waar het CAW zich inzet voor het welzijn van volwassenen, doet het JAC dat voor jongeren. Elke jongere tussen 12 en 25 jaar kan met allerlei vragen over alleen wonen, seks en relaties, je goed in je vel voelen, vrienden en familie, school en vrije tijd, administratie en geld, gezondheid, ... terecht bij het JAC. Een hulpverlener luistert naar het verhaal en bekijkt samen met de jongere hoe deze kan ondersteund worden. Kan het JAC zelf niet de nodige hulp bieden die de jongere zoekt, dan zoeken zij waar de jongere wél terecht kan. En desnoods wordt die stap samen gezet, op het tempo van de jongere. Het JAC heeft beroepsgeheim, dus elk verhaal is veilig bij hen.

De hulpverlening is gratis en laagdrempelig via chat, mail, telefoon, via onze site www.jaclimburg.be of fysiek op afspraak.

JAC Limburg heeft momenteel vestigingen in Maasmechelen, Genk, Hasselt, Tongeren, Peer, Sint-Truiden, Lommel en Bree. Ze starten op korte termijn ook in Beringen, Heusden-Zolder en Bilzen op. Het aanbod wordt steeds afgestemd op de lokale noden en in samenspraak met de lokale besturen. Het afgelopen jaar hebben ze door Corona een stijging gekend van 40% van het aantal jongeren (1700 in totaal in 2020) dat in Limburg een beroep op hun gedaan heeft met al hun kleine en grotere vragen.

Binnen de ELZ-Herkenrode wensen ook lokale besturen Alken, Diepenbeek en Zonhoven een zitdag van het JAC op te richten. Hasselt kent reeds een jarenlange succesvolle werking van het JAC.

Ook voor Herk-de-Stad met haar grote scholengemeenschap en een eigen jongerenpopulatie van 1885 jongeren tussen 12 en 25 jaar (een kleine 15%) zou het inrichten van een zitdag een grote meerwaarde vormen om versterkend te werken.

Via de projectoproep voor lokale besturen van Vlaams Minister, Bart Somers om het mentale welzijn van jongeren te versterken, kunnen de lokale besturen rekenen op een cofinanciering van 50%. Bovendien genieten de OCMW's in 2020 en 2021 meerdere federale (Covid-19) toelagen dewelke aanvullend kunnen worden ingezet voor zulk een initiatief voor jongeren:

- Koninklijk besluit van 24/12/2020 houdende maatregelen ter bevordering van het psychologisch welzijn van de gebruikers van de dienstverlening van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en ter verbetering van de toepassing van de preventieve gezondheidsmaatregelen: 3.576 euro te besteden tem 31/12/2021 - volledige inzet mogelijk
- Koninklijk besluit van 03/03/2021 ter ondersteuning van jongeren en studenten in een kwetsbare situatie ingevolge de COVID-19 crisis: € 3.271 te besteden van 01/04/2021 tem 31/12/2021 - deels inzet voor Herkse jongeren

De kostprijs van één zitdag per week van het JAC bedraagt 12.500,00 euro per jaar. Indien deze zitdag kan gedeeld worden met één bestuur, wordt de kostprijs veel voordelig én de duur van de zitdag realistischer per lokaal bestuur.

Indien Herk-de-Stad een zitdag en hiermee de kostprijs met Alken, Diepenbeek of Zonhoven kan delen betekent dit een jaarlijkse investering van 3.125,00 euro voor Herk-de-Stad voor een halve zitdag per week.

De locatie van de zitdag kan nog nader bepaald worden. Het Huis van het Kind en het Jeugdhuis tonen zich hierin mogelijks een betere trekpleister dan het OCMW/nieuw stadhuis waarbij de negatieve connotatie nog te sterk drempelverhogend zou kunnen werken. Deze opties kunnen echter in een latere fase verder worden afgetoetst. Lokaal bestuur Zonhoven sluit haar agenda voor het CBS van 11 mei 2021 ('s middags) af op 6 mei 2021 ('s middags) om het project uiterlijk 14 mei 2021 te kunnen indienen. Op 4 mei 2021 vraagt het afdelingshoofd welzijn via mail het advies van het schepencollege voor dit project. De burgemeester en 2 schepenen tonen schriftelijk hun interesse tot indiening van het project.

Op 6 mei 2021 informeert het afdelingshoofd welzijn lokaal bestuur Zonhoven over de interesse voor het project, maar gezien de uitdrukkelijke vraag van de helft van het schepencollege wordt de projectvraag eerst geagendeerd en besproken op het CBS/VB. We vragen hierbij tevens om ingeval van een positief besluit van het CBS/VB Herk-de-Stad alsnog 11 mei 2021 last minute te willen opnemen in de projectaanvraag als samenwerkend lokaal bestuur.

Wettelijke motivering

Gelet op de beleids- en beheerscyclus;

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn; de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn;

Gelet op het decreet lokaal bestuur;

Gelet op het decreet van 9 februari 2018 betreffende het lokaal sociaal beleid; Gelet op de omzendbrief van 26 oktober 2018 betreffende lokaal sociaal beleid;

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Beslissing:

Artikel 1.

In te tekenen op de projectoproep voor lokale besturen van Vlaams Minister, Bart Somers op 26 maart 2021 om het mentale welzijn van jongeren te versterken door de inrichting van een zitdag van het Jongerenadviescentrum (JAC) met lokaal bestuur Zonhoven als penhouder.

Artikel 2.

Onderhavig raadsbesluit in toepassing van artikel 286 tot en met 288 en artikel 330 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, mee te delen aan de Heer provinciegouverneur, terwijl een afschrift van deze beslissing ter kennisgeving en uitvoering overgemaakt wordt aan:

- de gemeenschappelijke financiële dienst voor gemeente en OCMW;
- de sociale dienst.

4 Herziening reglement middenstandscheques Vlaamse Covid-19 subsidie

Feiten en context

Gelet op het subsidiebedrag van € 18.670,00 voor de aankoop van lokale middenstandscheques waarvan € 3.670,00 reeds besteed;

Gelet op het goedgekeurd reglement tot verdeling van de middenstandscheques van 21 september 2020;

- met een automatische toekenning aan de kwetsbare doelgroepen in een begeleidingstraject bij het OCMW:
 - * Personen met een leefloon of gelijkgestelde steun
 - * Personen met een aanvullende financiële steun
 - * Personen in budgetbeheer
 - * Personen met een inkomen lager dan het bedrag van het leefloon in hun categorie +10%
- volgens een maandbedrag per categorie:
 - * 20,00 euro voor een alleenstaande
 - * 30,00 euro voor een gezin van 2 volwassen personen
 - * 40,00 euro voor een gezin met minderjarige kinderen

Gelet op de sterk toegenomen prijzen van een groot aantal basis consumptiegoederen dat resulteert in koopkrachtvermindering en een snelle toename van onbetaalde facturen;
 Overwegende dat mensen met een laag inkomen meestal niet over een buffer beschikken om het inkomensverlies of de duurdere consumptiegoederen op te vangen;
 Gelet op de vaststelling dat een groot aantal interim-contracten sinds de Coronapandemie Óf niet meer verlengd werden Óf de uren tot een sterk minimum beperkt werden met een grote jobschaarste voor laag opgeleide arbeidsprofielen; Overwegende dat deze doelgroep net hét doelpubliek van het OCMW is, hét laatste vangnet;
 Gelet op de sterke toename van het aantal schuldbemiddelingen (8) en budgetbegeleidingen (12) in de periode januari - april 2021;
 Gelet op het voorstel van de sociale dienst om het reglement als volgt aan te passen vanaf 01/06/2021:

- te voorzien in een automatische toekenning aan de kwetsbare doelgroepen in een begeleidingstraject bij het OCMW:
 - * Personen met een leefloon of gelijkgestelde steun
 - * Personen met een aanvullende financiële steun
 - * Personen in schuldhulpverlening met ontoereikende inkomsten - zonder mogelijkheden om de inkomsten te verhogen
- volgens een maandbedrag per categorie:
 - * 50,00 euro voor een alleenstaande
 - * 70,00 euro voor een gezin van 2 volwassen personen
 - * 100,00 euro voor een gezin met minderjarige kinderen

Wettelijke motivering

Gelet op de beleids- en beheerscyclus;
 Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn; de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn;
 Gelet op het decreet lokaal bestuur;
 Gelet op het decreet van 9 februari 2018 betreffende het lokaal sociaal beleid; Gelet op de omzendbrief van 26 oktober 2018 betreffende lokaal sociaal beleid;
 Gelet op het decreet van 19 juni 2020 tot het nemen van dringende maatregelen met betrekking tot de armoedebestrijding naar aanleiding van de COVID-19-pandemie waarmee de Vlaamse overheid de lokale besturen financieel versterkt voor de bestrijding van lokale armoede als gevolg van de COVID-19-pandemie;
 Gelet op het besluit van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 21 september 2020 betreffende de aanvraag van een consumptiebudget 2020 voor de aankoop van lokale middenstandscheques en de toekenningsvoorwaarden voor de verdeling van deze cheques.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Beslissing:

Artikel 1

Goedkeuring van het onderstaand reglement inzake het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van de middenstandscheques voor kwetsbare doelgroepen ter besteding van de Vlaamse Covid-19 subsidie vanaf 01/06/2021.

Reglement inzake de toekenning en het gebruik van waardebonnen ter ondersteuning van het Vlaams consumptiebudget

voor kwetsbare doelgroepen en van de lokale economie (VB 31/08/2020 en RvMW 14/09/2020 en 14/06/2021)

Artikel 1

Naar aanleiding van de coronacrisis geeft het OCMW van *Herk-de-Stad* ter ondersteuning van het consumptiebudget voor kwetsbare doelgroepen en van de lokale economie een waardebon uit in de vorm van het bestaande systeem van de *middenstandscheques voor het bedrag van de subsidie*.

Dit reglement regelt de uitgifte en bijbehorende modaliteiten van deze middenstandscheques.

Artikel 2

Onder *kwetsbare doelgroepen* worden begrepen:

- Personen met een leefloon of gelijkgestelde steun

- Personen met een aanvullende financiële steun
- Personen in schuldhulpverlening met ontoereikende inkomsten - zonder mogelijkheden om de inkomsten te verhogen

Onder *handelszaken of organisaties* worden begrepen: handelszaken, ondernemingen of organisaties die ingeschreven zijn in de kruispuntbank voor ondernemingen op het ogenblik van de registratie in artikel 8.

- Lokale handelszaken en organisaties in : voeding, kledij, persoonlijke verzorging, horeca
- Andere: dierenbenodigdheden, elektrische toestellen, brillenwinkel, schoenmaker, boekenhandel

De handelszaak of organisatie moet haar vestiging hebben op het grondgebied van de gemeente *Herk-de-Stad*

Artikel 3

De *middenstandscheque* heeft een waarde van € 10,00 per cheque.

Artikel 4

De middenstandscheque heeft een geldigheidsduur van 1 jaar. De vervaldatum wordt op de cheque vermeld. Vervallen cheques kunnen niet worden omgeruild en evenmin worden aanvaard door de aangesloten handelszaken of organisaties.

De middenstandscheque is inwisselbaar voor de waarde van de gedane aankopen van goederen of diensten. Hij is niet inwisselbaar voor contanten of een ander betaalmiddel.

De aangesloten handelszaak of organisatie mag geen contanten teruggeven, indien de waarde van het aangekochte product of de verstreekte dienst lager zou zijn dan de waarde van de cheque.

De middenstandscheque dient in één keer volledig opgebruikt te worden en kan dus niet gebruikt worden voor verschillende aankopen bij verschillende aangesloten handelszaken of organisaties.

Artikel 5

De middenstandscheques kunnen niet worden verkocht aan derden.

De cheques worden niet vervangen in geval van verlies, diefstal of beschadiging.

Artikel 6

Elk gezin dat in begeleiding is bij het OCMW en behoort tot een kwetsbare doelgroep, vermeld in artikel 2, ontvangt gedurende een periode van 5 maanden een maandelijks middenstandscheque van:

- € 50 voor een alleenstaande
- € 70 voor een gezin van 2 volwassen personen
- € 100 voor een gezin met minderjarige kinderen

De middenstandscheques worden automatisch toegekend aan de volgende doelgroepen :

- Personen met een leefloon of gelijkgestelde steun
- Personen met een aanvullende financiële steun
- Personen in begeleiding bij een OCMW-dienst met een inkomen lager dan het bedrag van het leefloon in hun categorie +10%

Deze toekenning gebeurt op basis van een inkomstenbewijs per dossier. De bewijzen worden digitaal bewaard in functie van een inspectie door het Agentschap voor Binnenlands Bestuur.

Indien een hulpvrager met financiële problemen een inkomen heeft dat hoger is dan het bedrag van het leefloon in zijn categorie + 10% dient hij onderworpen te worden aan een sociaal- en financieel onderzoek. De hulpverlener legt dan een sociaal verslag voor aan het Bijzonder Comité van de Sociale Dienst (BCSD).

De toekenningsperiode van 5 maanden kan verlengd worden door het BCSD indien uit het sociaal- en financieel onderzoek blijkt dat een gezin voldoet aan de voorwaarden en op dat moment niet in de mogelijkheid is hun financiële situatie te verbeteren.

Artikel 7

Het OCMW koopt middenstandscheques aan voor het bedrag van de subsidie.

De middenstandsraad draagt alle kosten voor het drukken van de middenstandscheques.

Artikel 8

De lijst met aangesloten handelszaken en organisaties staat gepubliceerd op de gemeentelijke website.

De aangeslotenen gaan er mee akkoord dat de verwijzing naar én de gegevens van hun handelszaak worden bekend gemaakt op de gemeentelijke website.

Artikel 9

Elke hulpverlener verdeelt de middenstandscheques aan de eigen cliënten tijdens een afspraak op het OCMW. De rechtgevende tekent steeds een ontvangstbewijs bij afgifte van de middenstandscheque door de hulpverlener.

Artikel 10

Het OCMW kan niet aansprakelijk worden gesteld voor de kwaliteit van de producten of diensten die werden geleverd na betaling met de middenstandscheque, noch aangesproken worden tot voldoening van de rechten voorzien in de artikelen 1649bis-octies van het Burgerlijk Wetboek.

Artikel 11

In geval van betwistingen of discussies over de toepassing van het reglement neemt het vast bureau een gemotiveerde beslissing.

Artikel 12

Deze beslissing wordt kenbaar gemaakt op de gemeentelijke website.

Artikel 2.

Onderhavig raadsbesluit in toepassing van artikel 286 tot en met 288 en artikel 330 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, mee te delen aan de Heer provinciegouverneur, terwijl een afschrift van deze beslissing ter kennisgeving en uitvoering overgemaakt wordt aan:

- de gemeenschappelijke financiële dienst voor gemeente en OCMW;
- de sociale dienst.

Personeel**5****Opname dienstvrijstelling voor vaccinatie ter bescherming van het coronavirus in de rechtspositieregeling.****Feiten en context**

Gelet op het feit dat de medewerkers van de thuiszorgdiensten, de outreachende maatschappelijk assistenten, intussen bij voorrang werden opgeroepen voor hun vaccinatie en een regeling moet worden getroffen met betrekking tot het verlenen van betaald verlof of dienstvrijstelling; dat ondertussen ook meer en meer andere medewerkers hun uitnodiging hebben ontvangen;

Gelet op de beslissing van het schepencollege van 15 maart 2021 waarbij werd beslist om geen dienstvrijstelling te voorzien voor de vast benoemde personeelsleden van gemeente en OCMW voor de tijd die nodig is om (bei)de vaccinatie(s) ter bescherming tegen het coronavirus toegediend te krijgen;

Gelet op de beslissing van het schepencollege van 26 april 2021 waarbij principieel werd ingestemd met de toekenning van dienstvrijstelling voor vaccinatie ter bescherming tegen het coronavirus mits het vervullen van een aantal voorwaarden;

Inhoudelijke motivering

Overwegende dat voor de contractanten door de federale overheid een wetswijziging werd uitgewerkt met betrekking tot de toekenning van een recht op klein verlet voor werknemers met het oog op het toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen het coronavirus: 'Elke werknemer verbonden met een werkgever door een arbeidsovereenkomst zal tot 31 december 2021 het recht hebben om van het werk afwezig te zijn, met behoud van loon, zodat hij of zij zich kan laten vaccineren' Om gerechtigd te zijn op het loon moet de werknemer de werkgever vooraf verwittigen en de uitnodiging kunnen voorleggen';

Overwegende de wet van 28 maart 2021 houdende toekenning van een recht op klein verlet voor werknemers met het oog op het toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen het coronavirus COVID-19, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 9 april 2021;

Overwegende dat voor het statutair personeel – op basis van artikel 218 van het Rechtspositiebesluit van 7 december 2007 – in een dienstvrijstelling kan worden voorzien voor de benodigde tijd;

Overwegende dat het wenselijk is om dezelfde voorwaarden als voor het contractueel aangestelde personeel toe te passen op de medewerkers in statutair dienstverband;

Overwegende het overleg met de afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties waarbij beide partijen het erover eens raakten dat de drempel om zich te laten vaccineren zo laag mogelijk moet zijn en dat de beslissing op basis van navolgende argumenten opnieuw kan worden voorgelegd aan het schepencollege om alsnog een dienstvrijstelling te voorzien voor de statutaire personeelsleden :

- algemene betrachting is om maximale vaccinatie te bereiken
- op 15/3 was er nog geen officiële regeling voor de contractuelen; nu is het duidelijk dat de contractuelen recht hebben op klein verlet
- het is niet duidelijk of dezelfde werkwijze rond het maken van afspraken in alle vaccinatiecentra op dezelfde manier wordt toegepast
- onvoldoende zicht op de momenten waarop men zich kan laten vaccineren in de diverse centra (In Hasselt tot nu toe geen avond en weekendopening)
- in geval van deeltijdse arbeid is vaccinatie buiten de werkuren makkelijker
- oproep doen om afspraken niet te verplaatsen van buiten de werktijd naar tijdens de werktijd.

Overwegend dat er ook kan worden gekeken in hoeverre medewerkers die hun eerste vaccinatie reeds kregen alsnog kunnen gebruik maken van beide vermelde regelingen.

Overwegende dat de raad het bevoegde orgaan is voor een wijziging van de rechtspositieregeling en er voorafgaandelijk aan een wijziging van de rechtspositieregeling onderhandeld moet worden met de representatieve vakorganisaties;

Overwegende de onderhandelingen die werden gevoerd in het Bijzonder Onderhandelingscomité van 16 april 2021; het ondertekend protocol ter zake;

Wettelijke motivering

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur zoals bekrachtigd door de Vlaamse Regering op 22 december 2017 en verschenen in het Belgisch Staatsblad op 15 februari 2018;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het gemeenteraadsbesluit van 19 februari 2018 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel;

Gelet op het besluit van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 20 februari 2018 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel;

Gelet op Hoofdstuk XVI met betrekking tot de dienstvrijstellingen;

Financiële impact

Overwegende dat er geen financiële impact is;

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Beslissing:

Artikel 1.

In te stemmen met de opname van navolgende dienstvrijstelling in de rechtspositieregeling :

Artikel 245 bis.

Het vast benoemd personeelslid krijgt dienstvrijstelling voor de tijd die nodig is om (bei)de vaccinatie(s) ter bescherming tegen het coronavirus toegediend te krijgen à rato van de benodigde tijd, inclusief de verplaatsingstijd, met een maximum van 3u48 min per vaccinatie, en enkel indien de vaccinatie binnen de werktijd valt.

Er wordt hiervoor geen dienstreis aangemaakt: verplaatsingskosten kunnen niet worden teruggevorderd en de arbeidsongevallenverzekering is niet van toepassing.

Om gerechtigd te zijn op deze dienstvrijstelling moet de werknemer de werkgever vooraf verwittigen en de EERSTE uitnodiging kunnen voorleggen. Verplaatsing van een eerste uitnodiging die buiten de werkuren valt naar een afspraak binnen de werkuren is niet toegestaan.

Artikel 2.

Voornoemde wijziging aan de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en voor het OCMW-personeel treedt met terugwerkende kracht in werking en geldt voor alle vaccinaties ter bescherming tegen het coronavirus tot en met 31 december 2021.

Deze maatregel wordt automatisch verlengd naar analogie met de betreffende federale regelgeving.

Artikel 3.

Er mee in te stemmen om het wettelijk vastgestelde klein verlet ook toe te kennen aan de medewerkers die voor 9 april 2021 hun vaccinatie kregen.

Artikel 4.

Onderhavig raadsbesluit in toepassing van artikel 286 tot en met 288 en artikel 330 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, mee te delen aan de Heer provinciegouverneur, terwijl een afschrift van deze beslissing ter kennisgeving en uitvoering overgemaakt wordt aan de dienst personeel.

6 Toekenning ecocheques voor geleverde inspanningen tijdens coronapandemie voor personeel gemeente en OCMW.

Feiten en context

Gelet op de nota van 18 maart 2020 die naar aanleiding van de eerste lockdown werd verstuurd naar alle diensthoofden waarbij het thuiswerk – indien mogelijk – werd aanbevolen;

Gelet op de vraag vanuit vakbondszijde om de toekenning van de mogelijke vergoedingen in overweging te nemen voor de personeelsleden die aan thuiswerk doen;

Gelet op de beslissing van het schepencollege van 6 april 2020 om geen extra vergoeding toe te kennen aan de personeelsleden van gemeente en OCMW die in het kader van de dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken aan thuiswerk doen;

Gelet op het MB van 28 oktober 2020 houdende dringende maatregelen om het Corona Covid-19 virus te beperken waarbij opnieuw een lockdown werd georganiseerd met ingang van 2 november 2020;

Gelet op de instructie/afsprakennota die op 2 november 2020 werd verspreid door de algemeen directeur en die als kapstok kon dienen om de verschillende werkomgevingen nog veiliger te maken, de contacten tussen collega's verder te reduceren, maar blijvend te zorgen voor een accurate dienstverlening;

Gelet op de hernieuwde vraag om – wegens de langdurige inzet op thuiswerk – de toekenning van navolgende vergoedingen opnieuw in overweging te nemen voor de personeelsleden die aan thuiswerk doen en dit ter bespreking voor te leggen op het volgend vakbondsoverleg:

- Maandelijks bureauvergoeding van maximum 129,48 euro tot dekking van de kosten voor verwarming, elektriciteit, klein bureaugereedschap, ...
- Maandelijks forfaitaire kostenvergoeding van maximum 20 euro per maand voor gebruik van de eigen PC
- Maandelijks forfaitaire kostenvergoeding van maximum 20 euro per maand voor gebruik van de eigen internetverbinding

Gelet op de beslissing van het schepencollege van 15 maart 2021 om navolgend standpunt voor te leggen aan de representatieve vakorganisaties op het eerstvolgend vakbondsoverleg :

- de personeelsleden van gemeente en OCMW die in het kader van de dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken aan thuiswerk doen een fiscaal gunstige vergoeding van 20€ per maand toe te kennen.
- om een evenwicht te krijgen tussen de werknemers die niet van deze mogelijkheden gebruik kunnen maken de mogelijkheid en (financiële) haalbaarheid te onderzoeken naar een breder stelsel van vergoeding.

Inhoudelijke motivering

Overwegende het overleg met de vakbonden op 16 april 2021 waarbij het principiële voorstel werd besproken en tevens werd aangegeven dat het bestuur in de eerste plaats wil werken aan het creëren van een evenwicht tussen alle medewerkers (ook zij die niet van thuis uit kunnen werken) : telewerk brengt inderdaad extra kosten met zich

mee, maar biedt ook een aantal voordelen op vlak van flexibiliteit en het wegvallen van het woon-werkverkeer; het zou jammer zijn dat enkel de thuiswerkers hiervoor een compensatie krijgen;

Overwegende dat er momenteel nog geen duidelijkheid bestaat over een mogelijke ruling om de digitale vergoeding vrij te stellen van belasting & RSZ voor de niet-telewerkers;

Overwegende dat een medewerker per jaar maximaal 250 euro aan ecocheques mag ontvangen; er voor 2021 en volgende jaren al 100 euro aan ecocheques werden toegekend in uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 (beslissing gemeenteraad 14 september 2020) waardoor er nog maximaal voor 150 euro aan ecocheques kan worden toegekend;

Overwegende dat door het aanhoudend thuiswerk de betrokken medewerkers met hogere kosten kunnen worden geconfronteerd zoals o.a. elektriciteit, verwarming, hogere telefoonkosten, papier en inktpatronen;

Overwegende dat de maximale inzet op thuiswerk ingegeven werd door een situatie van overmacht, in de eerste plaats ter bescherming van de werknemer en in mindere mate in het belang van de werkgever; dat door de permanentieregeling niet iedereen in dezelfde mate aan thuiswerk kan doen;

Overwegende dat enerzijds niet alle personeelsleden, door de aard van de functie en de dienstverlening, in aanmerking komen voor thuiswerk en op die manier aan grotere risico's worden blootgesteld in vergelijking met de thuiswerkers; dat de kosten gemaakt in het kader van het thuiswerk kunnen worden afgezet tegen de kosten die kunnen worden bespaard aan woon-werkverkeer en kinderopvang en dat thuiswerkers niet meer onderworpen zijn aan de tijdsregistratie;

Overwegende dat anderzijds een (eenmalige) bijkomende tegemoetkoming kan bijdragen tot het creëren van een positieve betrokkenheid en een persoonlijke waardering ten aanzien van alle werknemers;

Overwegende de beslissing van het schepencollege van 31 mei 2021 waarbij werd beslist navolgend standpunt opnieuw voor te leggen aan de representatieve vakorganisaties :

'Naar aanleiding van de inspanningen die gevraagd worden van de personeelsleden tijdens de coronapandemie worden aan alle personeelsleden, ongeacht of betrokkenen thuiswerk uitvoeren of op de standplaats aanwezig zijn, ecocheques toegekend a rato van 25 euro per maand per voltijds equivalente tewerkstelling. Deze toekenning loopt van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021.'

Overwegende dat de raad het bevoegde orgaan is voor een wijziging van de rechtspositieregeling en er voorafgaandelijk aan een wijziging van de rechtspositieregeling onderhandeld moet worden met de representatieve vakorganisaties;

Overwegende het door de representatieve vakorganisaties ondertekende protocol ter zake;

Wettelijke motivering

Gelet op het raadsbesluit van 19 februari 2018 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel;

Gelet op het raadsbesluit van 20 februari 2018 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel;

Gelet inzonderheid op Titel VII: De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen;

Financiële impact

Overwegende dat de toekenning van een tijdelijke forfaitaire vergoeding van 25 euro per maand gedurende 6 maanden in de vorm van ecocheques een meerkost met zich meebrengt van 15.000 euro voor gemeente en 4.500 euro voor OCMW;

Overwegende dat de nodige budgetten voor deze uitgave niet werden voorzien in het budget 2021 maar gedragen kunnen worden door de traditioneel niet opgenomen budgetten wegens diverse afwezigheden van meerdere personeelsleden;

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Beslissing:Artikel 1.

In te stemmen met de opname van navolgend sociaal voordeel in de rechtspositieregeling :

Ecocheques**Artikel 251.5.**

Naar aanleiding van de inspanningen die gevraagd worden van de personeelsleden tijdens de coronapandemie worden aan alle personeelsleden, ongeacht of betrokkenen thuiswerk uitvoeren of op de standplaats aanwezig zijn, ecocheques toegekend à rato van 25 euro per maand per voltijds equivalente tewerkstelling. Deze toekenning loopt van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021.

Artikel 2.

Onderhavig raadsbesluit in toepassing van artikel 286 tot en met 288 en artikel 330 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, mee te delen aan de Heer provinciegouverneur, terwijl een afschrift van deze beslissing ter kennisgeving en uitvoering overgemaakt wordt aa:

- de dienst personeel
- de dienst financiën.

Kennisgeving**7 Kennisgeving briefwisseling****Beslissing:**

Er zijn geen kennisgevingen van briefwisseling gericht aan de voorzitter.

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn sluit de zitting.

NAMENS DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN:

In opdracht:

Nathalie Creten
W.g. Algemeen Directeur

Lore Michiels
W.g. Voorzitter